**部门（单位）廉政风险识别防控表**

部门（单位）名称： 管理学院 2020 年11月 30日

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 科室名称 | 学生工作办公室/团总支 | 责任人姓名 | 巩丽 | 责任人职务 | 学工办主任/团总支书记 |
| 业务工作职责 | 学生日常教育管理、奖助学金评选、组织发展、团员教育、就业指导等 |
| 党风廉政职责 | 按照组织原则和工作程序，公平公正的做好学生党员的组织发展和入党积极分子的选拔培养；严格执行相关制度和规定，做好全院学生的评先评优、奖惩工作，勤工助学、家庭经济困难学生评定等工作。 |
| 风险事项 | 风险点 | 防控措施 | 科室自我风险评估（级别） | 部门风险评估（级别） |
| 学生党员发展 | 党员发展资格审查不严格，发展过程不严谨，发展对象材料不规范。 | 严格落实学校组织发展相关要求，层层把关，做好各阶段公示，畅通监督路径。 | 二级 | 二级 |
| 奖助学金、勤工助学、家庭困难学生评定 | 申报材料审核不仔细，把关不严，评审过程和结果因存在人情现象达不到最大程度的公平公正。 | 认真制定评审方案，明确评选条件和范围，严格落实评选程序，加强群众监督，做到阳光操作。 | 三级 | 三级 |
| 学评优提干、奖惩 | 制度不够完善，不够科学，达不到理想效果。评选程序打折扣。 | 完善制度，使之更加科学合理；严格落实评选程序，增加工作环节的透明度。 | 三级 | 三级 |

注：1.业务工作职责指本科室在业务范围内所承担的工作任务及相应享有的职权；党风廉政职责指在加强党风廉政建设方面所承担的责任和义务。2.识别廉政风险，主要从制度、机制方面入手，查找管理的薄弱环节和制度的漏洞，确定和填报风险点。3.针对廉政风险，提出部门防控措施。4.风险评估，由部门所在单位按发生几率大小、可能造成的危害程度及部门自我风险评估等级，对查找出的部门廉政风险评定等级，具体分为一级、二级、三级风险等级。